

دکتر پورمند برگزیده سومین دوره جایزه کارآفرینی:

بنگاه‌های اقتصادی بزرگ بین‌المللی باید تشکیل شود

میدکو ۳۰۰ هزار فرصت شغلی مستقیم و غیرمستقیم ایجاد می‌کند



سیب از آن دانه‌ها بوجود می‌آید.

پورمند با بیان اینکه ساختن و ثروت‌آفرینی نیازمند تعلق سرزمینی است، گفت: بر همین اساس تاکید داریم تمام نیروهای ما باید بومی باشند. وی تصریح کرد: ۹۰ درصد نیروهای میدکو که بین سنین ۳۰ تا ۴۰ سال هستند، بومی می‌باشند و از دانشگاه باهنر یا سایر دانشگاه‌های استان کرمان فارغ‌التحصیل شده‌اند.

مدیرعامل شرکت میدکو ادامه داد: این نیروهای جوان در عرض ۶ ماه در کنار انسان‌های باتجربه با سخت‌ترین تکنولوژی‌ها آشنا شدند و در حال تولید هستند. وی با بیان اینکه آن‌چه در کار اهمیت دارد اخلاص است، گفت: حرفه معدن‌کاری یعنی خالص‌سازی، ما از میلیون‌ها تن سنگ باید در نهایت به ۴/۲ میلیون تن فولاد برسیم. ما دنبال یک ماده معدنی خالص هستیم و برای این کار باید ناخالصی‌ها را کنار بگذاریم. دکتر پورمند افزود: تولید ماده معدنی خالص از معدن آغاز می‌شود. سنگ باید در لابه‌لای سنگ‌شکن‌ها خرد شود، بعد در مراحل مختلف ذوب بسوزد، باید سوخت و ساخت. وی با بیان اینکه عمل خالص‌سازی کار بدون غرض است، اظهارداشت: اگر نام مهندس افضلی‌پور و همسرشان ماندگار است به دلیل خالص بودن عمل است. چون عملشان بدون غرض بوده و دنبال پاداش نبوده. مدیرعامل شرکت میدکو تصریح کرد: پاداش تمام کسانی که در میدکو فعالیت می‌کنند نیز همین اقدامی است که انجام شده است.

مخلوط و تبدیل به فولاد نمود. دکتر پورمند با بیان اینکه این کارها در چارچوب نظام کسب‌وکار صورت می‌گیرد، اظهارداشت: کسب‌وکار یک دانش است که از علم اقتصاد استخراج می‌شود و ما باید آن را یاد بگیریم. وی با بیان اینکه کسب‌وکار را در مرحله عمل می‌آموزیم، ادامه داد: در آموزش، انسان بابت اشتباه تنبیه می‌شود اما در کسب‌وکار بابت اشتباه یاد می‌گیرد و این تفاوت بین آموزش و یادگیری است. مدیرعامل شرکت میدکو خاطرنشان ساخت: باید وارد کسب‌وکار شویم و اشتباه کنیم تا یاد بگیریم. آن وقت ثروت‌آفرینی از مسیر کسب‌وکار مبتنی بر دانش در کشور محقق می‌شود. وی ایمان را در ارتباط با مدل ذهنی مدیریتی مهم دانست و گفت: باید ایمان داشته باشیم نظام هستی، یک نظام منظم، دقیق و یکپارچه است و ما انسان‌ها جزئی از این نظام هستیم. اگر همراه این نظام هستیم، ثروت‌آفرینی اتفاق می‌افتد. دکتر پورمند با تاکید بر اصل تفکر، تصریح کرد: صحبت درباره‌ی مسائل منفی چه فایده‌ای دارد؟ این نوع فکر و تفکر است که انسان‌ها را می‌سازد.

وی با بیان این‌که انسان به هرچه فکر کند به آن می‌رسد، افزود: دوستی از من سوال کرد آیا میدکو از سال ۸۷ شروع شد و من پاسخ دادم میدکو از ۲۰ سال قبل آرام آرام در ذهن من ساخته می‌شد. مدیرعامل شرکت میدکو با بیان اینکه خداوند نظام هستی را با وفور نعمت و برکت آفرید، اظهارداشت: فقط کافی است انسان آن را باور کند. وی افزود: یک سیب وقتی به دو نیمه تقسیم می‌شود تعداد هسته‌های آن قابل شمارش است اما نمی‌توان گفت چند

خواهیم اشتغال داشته باشیم و جوانان دانشگاهی بلافاصله بعد از فارغ‌التحصیلی و جوانان غیردانشگاهی، اشتغال پیدا کنند باید بنگاه‌های بزرگ اقتصادی بخش خصوصی در سطح بین‌الملل داشته باشیم. وی ادامه داد: بنگاه‌های بزرگ بخش خصوصی در مقیاس بین‌المللی باید محصولی تولید کنند که نرخ بین‌المللی داشته باشد. دکتر پورمند با بیان اینکه فولاد، مس و زغال‌سنگ نرخ جهانی دارند، گفت: اگر به سمت تولید این محصولات حرکت کنیم، به صورت اتوماتیک صادراتی هستند چه در داخل فروش برود و چه در خارج. وی یکپارچگی را از دیگر مدل‌های میدکو عنوان کرد و افزود: این یکپارچگی سبب می‌شود تولید از مرحله‌ی سنگ تا فلز در یک مجموعه انجام شود.

مدیرعامل میدکو اظهارداشت: سالیان سال به دلیل اینکه این یکپارچگی را نمی‌دیدند می‌گفتند این معادن اقتصادی نیست. وی با بیان اینکه مفهوم اقتصاد مقاومتی استفاده از مواد اولیه است، خاطرنشان ساخت: چندین سال می‌گفتند معدن جلال‌آباد به دلیل پایین بودن عیارش اقتصادی نیست. من زمانی که در شرکت تهیه و تولید مسئولیت داشتم با فشاری کردم و خواستم این معدن اکتشاف شود. یک بزدی در بافق به من گفت این کار را انجام بده و نگران نباش زیرا سنگ جلال‌آباد در فرآوری نجیب است.

کالا، ریشه اقتصاد و مولفه‌های آن است

دکتر پورمند یکی از مزایای استان کرمان را نزدیکی آن به بندرعباس عنوان کرد و گفت: کرمان مزیت‌های بندرعباس را دارد اما معایب آن را ندارد و در ۴ فصل سال هم امکان کار وجود دارد.

وی تصریح کرد: ما فکر می‌کنیم ریشه اقتصاد و مولفه‌های آن یعنی تولید ناخالص، پول، ارز، سهام و اوراق مشارکت، کالا است و باید کالا تولید شود. مدیرعامل شرکت میدکو ادامه داد: همیشه بحث پول، ارز، اوراق قرضه و سهام مطرح است اما اگر کالایی وجود نداشته باشد این‌ها ارزش ندارند.

وی با طرح این سوال که کالا چگونه بوجود می‌آید، افزود: باید از عمق ۶۰۰ متری زمین زغال‌سنگ را استخراج و تبدیل به کک کرد و سپس در کوره بلند با سنگ‌آهن

می‌شود، گفت: میدکو ۲۲ هزار میلیارد تومان سرمایه‌گذاری را در نظر داشت که تاکنون ۱۸ هزار میلیارد آن انجام شده است. این کارآفرین از وجود ۱/۵ میلیون سهامدار در شرکت میدکو خبر داد و خاطرنشان ساخت: ۳۰۰ هزار فرصت شغلی به صورت مستقیم و غیرمستقیم توسط این مجموعه به وجود آمده و یا شکل خواهد گرفت و این در حالی است که کل سرمایه‌گذاری میدکو ۵ میلیارد دلار می‌باشد. دکتر پورمند ادامه داد: این اعداد و ارقام نشان می‌دهد اگر در کشور در همین ۱۰ سال، ۵۰ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری انجام می‌گرفت، برای ۳ میلیون نفر شغل ایجاد می‌شد.

کنیم، خطاب به وی گفت: ما کرمانی‌ها نیز به اندازه‌ی وسعت استان کرمان که بهترین استان کشور است و از طرف همه‌ی جمعیت استان اعلام می‌کنیم که دوستدار شما هستیم و امیدواریم در فعالیت‌ها و تلاش‌های خود موفق و موید باشید.

۳۰۰ هزار فرصت شغلی مستقیم و غیرمستقیم

دکتر علی‌اصغر پورمند مدیرعامل شرکت مادر تخصصی توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه (میدکو) و برگزیده‌ی سومین دوره‌ی کارآفرینی افضلی‌پور نیز در این مراسم با اشاره به آغاز به کار این هلدینگ بزرگ در کشور، گفت: از نیمه‌ی

برگزیدگان سیزدهمین دوره‌ی جایزه‌ی افضلی‌پور طی مراسمی که در تالار وحدت دانشگاه شهید باهنر کرمان برگزار شد، تجلیل شدند.

در این مراسم دکتر علی‌اصغر پورمند، مدیرعامل شرکت میدکو به عنوان کارآفرین برتر معرفی و در بخش سومین دوره‌ی جایزه‌ی کارآفرین برتر مورد تقدیر قرار گرفت.

دکتر ملاحسینی استاد دانشکده اقتصاد و مدیریت دانشگاه شهید باهنر کرمان، در این مراسم یکی از وجه‌شابه‌های مهندس افضلی‌پور و دکتر پورمند با وجود غیر کرمانی بودن آن‌ها را عشق ورزیدن به کرمان عنوان کرد.



دوم سال ۸۷، قریب ۱۰ سال پیش، کار خود را با ۳۵ پروژه در بخش صنعت و معدن کشور آغاز کردیم. وی اظهارداشت: در نیمه‌ی اول سال ۸۷ و زمانی که با ۲۵ سال سابقه‌ی کار به عنوان مدیرعامل و رئیس هیات مدیره‌ی شرکت مس مشغول فعالیت بودم، قرار شد جابه‌جایی‌هایی در شرکت مس انجام شود که از آن استقبال کردم؛ زیرا از مدت‌ها قبل به ذهنم می‌رسید که ثروت‌آفرینی در کسب‌وکار باید در بخش خصوصی اتفاق بیفتد. بنابراین ۵ سال زودتر خود را بازنست کردم و به میدکو رفتم.

پورمند، شروع ۳۵ پروژه در حوزه‌ی صنعت و معدن توسط یک مجموعه به طور هم‌زمان و از صفر را در تاریخ ایران و دنیا بی‌سابقه دانست و افزود: این پروژه‌ها سبب تولید ۴/۲ میلیون تن فولاد، ۷/۵ میلیون تن گندله‌ی سنگ‌آهن، ۸ میلیون تن کنسانتری سنگ‌آهن، ۸۰۰ هزار تن کک متالورژی، یک میلیون و ۲۰۰ هزار تن زغال‌سنگ شسته شده، ۵۰ هزار تن مس کاند و ۱۲ هزار تن لوله‌ی مسی می‌شود.

بنگاه‌های بزرگ خصوصی ما اقتصادی نیستند

دکتر پورمند با اشاره به مدل ذهنی که منجر به شکل‌گیری میدکو گردید، خاطرنشان ساخت: رفتار انسان‌ها متأثر از چیزی است که در ذهن‌شان می‌گذرد. اگر مدل ذهنی انسان‌ها مشخص باشد، رفتارهای آن‌ها نیز معلوم است. بروز و ظهور میدکو این ۳۵ پروژه و این ثروت‌آفرینی بود اما در پس این مساله یک مدل وجود داشته است.

وی در ادامه با بیان اینکه در کشور، بخش خصوصی در مقیاس بزرگ و بین‌المللی نداریم که باید شکل بگیرد، تصریح کرد: بنگاه‌های بزرگ خصوصی ما اقتصادی نیستند بلکه وظیفه‌ای هستند. مدیرعامل میدکو اظهارداشت: اگر

دوم سال ۸۷، قریب ۱۰ سال پیش، کار خود را با ۳۵ پروژه در بخش صنعت و معدن کشور آغاز کردیم. وی اظهارداشت: در نیمه‌ی اول سال ۸۷ و زمانی که با ۲۵ سال سابقه‌ی کار به عنوان مدیرعامل و رئیس هیات مدیره‌ی شرکت مس مشغول فعالیت بودم، قرار شد جابه‌جایی‌هایی در شرکت مس انجام شود که از آن استقبال کردم؛ زیرا از مدت‌ها قبل به ذهنم می‌رسید که ثروت‌آفرینی در کسب‌وکار باید در بخش خصوصی اتفاق بیفتد. بنابراین ۵ سال زودتر خود را بازنست کردم و به میدکو رفتم.

پورمند، شروع ۳۵ پروژه در حوزه‌ی صنعت و معدن توسط یک مجموعه به طور هم‌زمان و از صفر را در تاریخ ایران و دنیا بی‌سابقه دانست و افزود: این پروژه‌ها سبب تولید ۴/۲ میلیون تن فولاد، ۷/۵ میلیون تن گندله‌ی سنگ‌آهن، ۸ میلیون تن کنسانتری سنگ‌آهن، ۸۰۰ هزار تن کک متالورژی، یک میلیون و ۲۰۰ هزار تن زغال‌سنگ شسته شده، ۵۰ هزار تن مس کاند و ۱۲ هزار تن لوله‌ی مسی می‌شود.

بنگاه‌های بزرگ خصوصی ما اقتصادی نیستند

دکتر پورمند با اشاره به مدل ذهنی که منجر به شکل‌گیری میدکو گردید، خاطرنشان ساخت: رفتار انسان‌ها متأثر از چیزی است که در ذهن‌شان می‌گذرد. اگر مدل ذهنی انسان‌ها مشخص باشد، رفتارهای آن‌ها نیز معلوم است. بروز و ظهور میدکو این ۳۵ پروژه و این ثروت‌آفرینی بود اما در پس این مساله یک مدل وجود داشته است.

وی در ادامه با بیان اینکه در کشور، بخش خصوصی در مقیاس بزرگ و بین‌المللی نداریم که باید شکل بگیرد، تصریح کرد: بنگاه‌های بزرگ خصوصی ما اقتصادی نیستند بلکه وظیفه‌ای هستند. مدیرعامل میدکو اظهارداشت: اگر

دوران فعالیت ایشان می‌باشد. وی، پورمند را مدیری توانمند خواند و اظهارداشت: ایشان مدیری باهوش، پر تلاش، خلاق، ثروت‌آفرین، ریسک‌پذیر و شجاع است که همه‌ی این‌ها از صفات یک کارآفرین برتر می‌باشد.

دکتر ملاحسینی تصریح کرد: بنده مدت کوتاهی افتخار همکاری با دکتر پورمند را داشتم، و شاهد فعالیت‌ها و تلاش‌های شبانه‌روزی ایشان در سطح استان کرمان بودم.

وی افزود: شاید یکی از وجه‌شابه‌های دکتر پورمند با مهندس افضلی‌پور در این است که هر دو با وجود این‌که غیر کرمانی هستند، اما به کرمان عشق می‌ورزند، این‌جا را دوست دارند و منشاء خدمات بسیاری در این استان بوده و هستند.

دکتر ملاحسینی با بیان این‌که اینجا گرد آمده‌ایم تا از فعالیت‌های دکتر پورمند تقدیر



گرامی بادیت و پنجم اردیبهشت ماه سالروز حکیم ابوالقاسم فردوسی