استقامت
هفته نامه

صاحب امتیاز و مدیر مسوول: سید نظام‌الدین نعمت‌ا... زاده
جانشین مدیرمسوول: مهدی محبی کرمانی
سردبیر: محمد لطیف‌کار

دبیر تحریریه: اسما پورزنگی‌آبادی
همکار گروه جامعه: پروین میرزاحسینی
همکار گروه فرهنگ: مینا قاسمی

صفحه آرایی: معین فروزنده
همکار بازرگانی: زهرا محمدی
نشانی: کرمان، شهرک شهید باهنر، خیابان بحرالعلوم.

کوچه ۱۴- مجتمع مس ـ بلوک ۶، طبقه همکف شرقی.
کدپستی: ۷۶۱۸۷۶۵۵۱۹
تلفکس: ۳۲۴۵۹۵۴۹

لیتوگرافی و چاپ: مهدوی
تماس با سردبیر: mlatifk@gmail.com
www.esteghamatnews.ir

خبر

با حکم شهردار کرمان؛

«علی سعیدی» سرپرست معاونت برنامه‌ریزی شهرداری کرمان شد

گروه جامعه - با حکم شهردار کرمان، «علی سعیدی» با حفظ سمت به عنوان سرپرست معاونت برنامه‌ریزی و توسعه سرمایه انسانی شهرداری کرمان معرفی شد.

به گزارش کرمان‌آنلاین، در بخشی از حکم سیدمهران عالم‌زاده، شهردار کرمان آمده است: «نظر به تعهد، تجارب، کارایی و شناخت کافی که از حضرتعالی دارم و به جهت استفاده از قابلیت‌ها و توانمندی‌های جنابعالی، به‌موجب این حکم با حفظ سمت و پست سازمانی به‌عنوان سرپرست معاونت برنامه‌ریزی و توسعه سرمایه انسانی شهرداری منصوب می‌شوید».

سعیدی در حال حاضر مشاور شهردار و سرپرست حوزه‌ی شهردار و امور شورای اسلامی شهر کرمان است که با حفظ سمت به عنوان سرپرست معاونت برنامه‌ریزی شهرداری منصوب شده است.

در سی‌وهفتمین جشنوارهٔ فیلم کوتاه تهران؛

فیلم‌ساز کرمانی جایزهٔ بزرگ بخش بین‌الملل را کسب کرد

گروه فرهنگ‌وهنر - فیلم کوتاه ۲۰ دقیقه‌ای «سفیدپوش» به کارگردانی رضا فهیمی، موفق به کسب جایزه‌ی بزرگ سی‌وهفتمین جشنواره‌ی بین‌المللی فیلم کوتاه تهران شد. این فیلم که در ژانر کودک ساخته شده، قصه‌ی پیرزنی را روایت می‌کند که قالب پنیری را که درست کرده به پسربچه‌ای به نام احمد می‌دهد، پدر احمد معلم روستاست و پیرزن از پسربچه می‌خواهد پنیر و پیغامش را به پدرش برساند. فیلم‌نامه‌ی این فیلم کوتاه بر اساس قصه‌ی «نعلبکی پشنیر» اثر محمد صالح‌علا نوشته شده است. به گزارش روابط عمومی اداره کل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان کرمان، محمدرضا علیزاده، مدیرکل فرهنگ و ارشاد اسلامی استان کرمان گفت: «فیلم «سفیدپوش» به کارگردانی رضا فهیمی از کرمان جایزه‌ی بزرگ سی‌وهفتمین جشنواره‌ی بین‌المللی فیلم کوتاه تهران را از آن خود کرد».

وی با اشاره به حضور موفق جوانان استان کرمان در سی‌وهفتمین جشنواره‌ی بین‌المللی فیلم کوتاه تهران، افزود: «در این دوره از جشنواره سه اثر از استان کرمان به نام‌های «یخ آن تابستان» به کارگردانی مهرداد عبداللهی، «ماهکان» به کارگردانی حسام حسینی و عباس حسین‌زاده و فیلم «سفیدپوش» به کارگردانی رضا فهیمی حضور داشتند که فیلم «سفید پوش» موفق به کسب جایزه‌ی بزرگ جشنواره در بخش بین‌الملل شد».

وی بیان کرد: «حضور هر سه فیلم یاد شده در بخش مسابقه‌ی سی‌ونهمین جشنواره‌ی فیلم فجر نویدبخش پویایی و بالندگی سینمای جوان استان کرمان است».

این فیلم ۲۰ دقیقه‌ای در ژانر کودک ساخته شده است و قصه‌ی پیرزنی را روایت می‌کند که قالب پنیری را درست کرده است. او این قالب پنیر را به پسربچه‌ای به نام احمد می‌دهد، پدر احمد معلم روستاست و پیرزن از این پسربچه می‌خواهد پنیر و پیغامش را به پدرش برساند.

فیلمنامه‌ی این فیلم کوتاه بر اساس قصه‌ی «نعلبکی پشنیر» اثر محمد صالح‌علا نوشته شده و از آثار مصوب شورای عالی تولید انجمن سینمای جوانان ایران است.

مهندس علی سلاجقه مدیرعامل شرکت معدن‌کاری اولنگ:

تلاش‌های قطعه‌سازان باعث شد بحران‌ها را سپری کنیم

• شرکت معدن‌کاری اولنگ دانشگاه خوبی برای کشور است

• امیدوارم سال ۱۴۰۰ سال سلامتی باشد و کرونا رفع شود

گروه اطلاع‌رسانی - صنعت مس در نیم قرن اخیر نقش به سزایی در توسعه‌ی کشور و به ویژه استان کرمان داشته است. این صنعت به یک معنا همان نقشی را که نفت برای خوزستان در صد سال اخیر ایفا کرده برای استان کرمان در نیم قرن گذشته رقم زده است.

بجز اشتغال‌زایی در کرمان و ایجاد درآمد صادراتی و ارزش افزوده‌ی ناشی از این صنعت، با راه اندازی مجتمع مس سرچشمه رفسنجان، و مجتمع مس شهربابک گروه کثیری از کرمانی‌ها توانستند با تکنولوژی روز صنعت و معدن دنیا آشنایی قابل اعتنایی کسب نمایند. در سه دهه‌ی گذشته، به مرور اولین بازنشسته‌های مس در چندین شرکت تخصصی متمرکز شدند تا تکنولوژی مس و معدن‌کاری را به سود کشور و استان بومی کنند.

یکی از این شرکت‌های مهم ربع قرن اخیر، شرکت معدن‌کاری اولنگ است که با برنامه‌هایش تلاش می‌کند این راه دشوار را هموار کند و حالا هم شاهدیم که این شرکت دستکم در سرچشمه، شهربابک و سونگون در حال نقش آفرینی است.

به بیان دیگر، اولنگ تنها یک شرکت معدن‌کاری نیست، مرکزیتی برای تجمیع همه‌ی دانش و تجربیاتی است که طی آن یک معدن، شناسایی، مطالعه، طراحی، بهره برداری و فرآوری میگردد. این همه، امروز در تمامی شاخه‌های متنوع تخصصی خود، در بالاترین سطح علمی و تجربی در اولنگ ایجاد شده است. مهندس علی سلاجقه پیشکسوت صنعت مس، از بنیانگذاران این شرکت است که در حال حاضر مدیرعامل این شرکت هم می‌باشد. ایشان با کوله‌باری عظیم از دانش و تجربه‌ی فنی در معدن‌کاری مس، این مجموعه را در شرایط بسیار دشوارتحریم‌ها طی سالیان گذشته و حالا هم در دوره‌ی کرونا به‌گونه‌ای مدیریت می‌کند که بیشتر نیازهای معدن‌کاری شرکت ملی صنعت مس را پاسخ می‌دهد. مهندس سلاجقه در باره‌ی سالی که در روزهای انتهایی آن قرار داریم می‌گوید: « سالی که گذشت سال بسیار سختی بود. کرونا هزینه‌ی زیادی را به ما تحمیل کرد. بین ۱۵ تا ۲۰ درصد هزینه‌های ما را افزایش داد، و به طور کلی فشار زیادی بر پرسنل و ماشین‌آلات ما وارد کرد».

مدیرعامل اولنگ در مورد انتقال تجربیات این شرکت به مجموعه‌ی تخصصی مس در کشور تصریح می‌کند: «این درست است که شرکت معدن‌کاری اولنگ در بدو تاسیس خود توسط نیروهای با تجربه و بازنشسته‌ی مس تاسیس و فعالیت خود را آغاز کرده، اما الان به عکس شده و ما برای مس نیرو تربیت می‌کنیم، و از نیروهای ما، جذب مس می‌شود».

گفت‌وگوی ما را با مهندس سلاجقه در ادامه بخوانید.

جناب آقای مهندس سلاجقه سال گذشته با توجه به شرایط کرونایی چگونه گذشت؟

سال بسیار سختی بود. کرونا هزینه‌ی زیادی را به ما تحمیل کرد. بین ۱۵ تا ۲۰ درصد هزینه‌های ما را افزایش داد، و به طور کلی فشار زیادی بر پرسنل و ماشین‌آلات ما وارد کرد.

افزایش هزینه‌ها قطعا بیشتر برای رعایت پروتکل‌های بهداشتی بوده است. توانستید محافظت کافی از محیط کار و پرسنل انجام دهید و اصولا تلاش خودتان را در این زمینه موفق ارزیابی می‌کنید؟

نمی‌توانم بگویم موفق بوده‌ایم یا نه؛ اما همین که توانستیم جان همکارانمان را نجات دهیم، و همین که توانستیم به هر قیمتی شده لوازم حفاظت شخصی و ایمنی و مواد مصرفی را فراهم کنیم، و حتی توانستیم مقداری به بیمارستان‌های استان هم برای تهیه‌ی مواد ضدعفونی‌کننده، دستکش، کلاه و لباس کمک کنیم، وجدان‌مان راحت است؛ چون هر کار توانستیم انجام دادیم. البته همه‌ی افزایش هزینه‌های ما به دلیل کرونا نبوده است، بیشتر هزینه‌ها مربوط به قطعات مصرفی ماشین‌آلات بوده که نتوانستیم وارد کنیم، و به تحریم‌ها مربوط می‌شود.

آقای مهندس پیشتر در یکی از صحبت‌های خود اشاره کرده‌اید که در زمان تحریم شما به متخصصین و قطعه‌سازان بومی توجه کردید و توانستید این تهدید را به یک فرصت برای ارتقاء سطح تجربه‌ی نیروهای بومی تبدیل کنید. چقدر در این زمینه کار شده است؟

واقعیت آن است که کارهای زیادی آرام و بدون سر و صدا انجام داده‌ایم. بسیاری از صنعتگران در حال حاضر در استان کرمان کارهایی انجام می‌دهند که پیشتر از خارج وارد می‌کردیم. درست است که برخی قطعات ممکن است کمتر کار کنند و برخی از قطعات خاص را قطعه‌سازان ما هنوز نمی‌توانند تهیه کنند، اما اگر این تلاش‌های قطعه‌سازان ما نبود، کارها متوقف می‌شد. در واقع، صنعتگران داخلی باعث شدند ما سر پا بمانیم.

منظورتان از صنعتگران بومی استان کرمان است یا کل کشور را مد نظر دارید؟

صنعتگران ما در کل کشور همت کردند. و به‌طور ویژه در استان کرمان رشد بسیار خوبی داشته‌ایم. به‌طور مثال در کرمان، سیرجان و رفسنجان کارهای زیادی را الان انجام می‌دهند. کارگاه‌های ما نیز خودکفا شده‌اند و واحدهای تعمیراتی ما نیز موارد زیادی را تولید و می‌سازند، یا تعمیر می‌کنند و قطعات قبلی را جایگزین می‌کنند.

مسلما این کار از خروج ارز هم جلوگیری می‌کند

هرچند کیفیت قطعاتی که در داخل ساخته می‌شود، به مرغوبیت کارخانه‌های سازنده‌ی خارجی که با آخرین تکنولوژی دنیا سر و کار دارند نمی‌رسد، اما به دلیل همین تلاش‌ها ما توانسته‌ایم سر پا بمانیم. در حقیقت، صنعتگران داخلی با نوآوری‌ها و تلاش‌هایشان باعث شدند بحران‌های زیادی را پشت سر بگذاریم.

اولنگ یک شرکت کرمانی است، پهنه‌ی فعالیت شما هم فقط به این‌جا ختم می‌شود؟

فعالیت ما در استان کرمان متمرکز است. در شهر کرمان یک دفتر و یک ستاد پشتیبانی و یک دفتر تدارکاتی داریم. در سرچشمه دفتر داریم و سال‌هاست که آنجا کار می‌کنیم. در شهربابک و میدوک و سونگون هم فعالیت داریم. در خارج از استان فقط در آذربایجان کار می‌کنیم. در عین‌حال همه‌ی ظرفیت کاری ما تکمیل است. از طرفی ما برای شرکت مس کار می‌کنیم، تجربه‌ی ما مسی است و بچه‌های ما همه کسانی هستند که صنعت مس را می‌شناسند و با این صنعت مس بزرگ شده، و شکل گرفته‌اند.

آقای مهندس سلاجقه شرکت معدن‌کاری اولنگ در بدو تاسیس از نیروهای باتجربه و بازنشسته‌ی مس تشکیل شد و به دلیل همین تجربه و تخصص توانست موفق بشود. حالا که بیش از ربع قرن از تاسیس آن گذشته باز هم مانند گذشته نیروهای باتجربه‌ی مس را جذب می‌کنید؟

این درست است که شرکت معدن‌کاری اولنگ در بدو تاسیس خود توسط نیروهای با تجربه و بازنشسته‌ی مس تاسیس و فعالیت خود را آغاز کرده، اما الان به عکس شده و ما برای مس نیرو تربیت می‌کنیم، و از نیروهای ما، جذب مس می‌شود. می‌توانم بگویم نیروهای قدیمی همه بازنشسته و خانه‌نشین شدند و یا خودشان شرکت‌های دیگری دایر کردند. هم‌اکنون بزرگ‌ترین سرمایه‌ی شرکت اولنگ، نیروی انسانی معتقد و سربای آن است. ما خوشبختانه در این رابطه مشکلی نداریم و این‌جا دانشگاه خیلی خوبی برای کشور شده است. هر کدام از نیروهای اولنگ که در این‌جا تربیت شده‌اند الان در شرکت‌های مختلف صنعتی استان و کشور مشغول به کار هستند. بله، اوایل از مس به اینجا می‌آمدند، اما الان از اولنگ به مس می‌روند. وقتی مس آزمون می‌گیرد، بیشتر نیروهایی که جذب می‌شوند نیروهای خوب کارکرده و باتجربه‌ی ما هستند.

چندی پیش به توان تخصصی اولنگ در سطح خاورمیانه اشاره کردید. الان هم آیا همچنان اولنگ یک شرکت رو به جلویی است یا رقبای قوی‌تر دارد؟

اوایلی که اولنگ کار خود را شروع کرد رقیب نداشت، اما اکنون بالاخره رقبایی در کشور شکل گرفته است. ابتدا ما فقط معدن‌کار بودیم، اما الان شرکت‌های معدن‌کاری که در حوزه‌ی سنگ‌آهن کار می‌کنند زیاد شده‌اند. البته ما بیشتر در حوزه‌ی مس کار می‌کنیم و نه تنها در خاورمیانه، که در دنیا هم حرف برای گفتن داریم. در رابطه با صنعت مس و تکنولوژی معدن‌کاری مس، شامل معادن زیرزمینی و روباز، تجربه‌های بسیار زیاد و با اهمیتی داریم.

برای سال اینده چه برنامه‌هایی دارید؟

ما برنامه‌های ۵ ساله داریم و الان در مناقصات شرکت کردیم و برنده شدیم. نه تنها برای سال آینده که برای ۵ سال آینده هم برنامه‌هامان را طراحی کردیم. برای توسعه نیز برنامه داریم. اگر خانواده‌ی اولنگ زمانی خیلی محدود بود، الان بیش از ۱۰ هزار نفر بر سر سفره‌ی اولنگ نشسته و زندگی می‌کنند. پیمانکاران مختلفی با ما کار می‌کنند، کارگاه‌های مختلفی در اراک، مازندران و تبریز برای ما کار می‌کنند و قطعه می‌سازند یا تعمیر می‌کنند. شرکت اولنگ حتی از سال گذشته هم خیلی گسترده‌تر شده است.

بنابراین با توجه به شرایط دشوار اقتصادی تعدیل نیرو هم نداشته‌اید؛ همین‌طور است؟

اگر آمار پارسال ما در اسفندماه را نگاه کنید، می‌بینید امسال تعدادی نیرو به نیروهای قبلی ما اضافه شده است. نگذاشتیم ماشین‌آلات ما کاملا از خط خارج شود، یکسری ماشین‌آلات جدید هم گرفتیم. به تناسب همین گستردگی کارمان، تعمیرات ما هم بیشتر شده است. افرادی هم که به هر دلیلی بازنشسته شدند، به جای آن‌ها نیرو گرفتیم و سعی کردیم دوباره از خانواده‌های بازنشسته‌ها و بچه‌های همین پرسنل، نیروهای جدید به کار بگیریم و از طرفی اغلب هم نیروی بومی استخدام می‌کنیم. یعنی از شهربابک، کرمان، سیرجان، پاریز و ... نیرو می‌گیریم.

و در سونگون از کجا نیرو می‌گیرید؟

مسلما وقتی در سونگون کار می‌کنیم بیشتر از آن‌جا نیروی کار می‌گیریم. چون هم زندگی آن‌ها راحت‌تر می‌گذرد و هم بهتر به کارشان می‌رسند.

پس دشواری‌های تحریم و کرونا نتوانسته خلل جدی به روند توسعه و پیشرفت اولنگ وارد کند؟

براین باورم که کرونا روند پیشرفت ما را کند کرده است. کرونا اگرچه نتوانسته ما را متوقف کند، اما در هرحال، روی فعالیت ما تاثیر منفی گذاشته است. تولید و درآمد ما از سال قبل بیشتر بوده و خرج‌مان هم افزایش داشته است. این در حالی است که اگر بخش خصوصی مد نظرتان باشد، بخش خصوصی واقعی ما هستیم. چون نه تنها از دولت ارتزاق نمی‌کنیم که به سیستم دولتی کمک هم می‌کنیم. نه تنها مالیات می‌دهیم، که جایزه‌ی خوش‌حسابی هم گرفتیم. اگر قرار باشد سه سازمان در استان کرمان به عنوان خوش‌حساب مشخص شوند، یقین دارم اولنگ حتما نفر اول است. مفاصا حساب بیمه‌ای و مالیاتی را داده‌ایم و سعی می‌کنیم به نیروهایمان در حد توان کمک کنیم. امروز که دوازدهم اسفند است عیدی و پاداش پرسنل را هم پرداخت کردیم و کمک‌های نقدی و غیرنقدی هم داریم. سعی می‌کنیم نیروی انسانی را حمایت کنیم، چون معتقدم اگر آن‌ها نباشند سرمایه‌مان را از دست داده‌ایم.

در جریان تحریم‌های نفتی سال‌های اخیر، دولت امید زیادی به بخش معادن کشور دارد، جایگاه معادن را چطور ارزیابی می‌کنید؟

برای تامین کسری ارز مورد نیاز کشورمان، معادن خیلی اثرگذار بوده و هستند. اگر نیروها در جای خود قرار بگیرند و بهتر مدیریت شوند، شاید وضعیت کشور از نظر درآمدی بهتر هم بشود.

یکی از مسائلی که درباره‌ی شرکت‌های بزرگ گفته می‌شود مساله‌ی مسئولیت‌های اجتماعی آن‌ها است. شما در صحبت‌های خود اشاره‌ای به معضل کرونا و کمک به بیمارستان‌ها هم داشتید.

کمک‌های زیادی در این زمینه‌ها داشتیم. به برخی بیمارستان‌ها که دستگاه خاصی نیاز داشتند کمک کردیم. ما شرکتی هستیم که باید لوازم حفاظت فردی را داشته باشیم.

بنابراین اوایل کرونا شیوع پیدا کرده بود و ماسک نبود، چون ما کانال‌ها را می‌شناختیم سریعا ماسک مورد نیاز را تهیه می‌کردیم و در اختیار آن‌ها قرار می‌دادیم. اگر با بیمارستان افضلی‌پور یا شهربابک، یا جاهای دیگر صحبت کنید می‌بینید کمک‌های ما را به خاطر می‌آورند.

یا مثلا به مدارس کمک کردیم، تبلت یا گوشی هوشمند در مقیاس زیاد خریدیم، و یا وجودی که هزینه‌های خودمان هم خیلی افزایش داشته، اما از این بابت که خودمان را از همین مردم می‌دانیم هر کاری توانستیم انجام دادیم

آقای مهندس سلاجقه در آستانه‌ی سال نو هستیم. به مجموعه‌ی پرسنل خودتان و یا کسانی که در حوزه‌ی صنعت و معدن با مس فعال‌اند، چه پیامی دارید؟

امیدوارم همکارانم سال آینده سالم باشند و مسائل را همچنان جدی بگیرند و کمربندهای خود را محکم‌تر کنند. دست‌ها را به هم بدهند و یکدیگر را یاری کنند و نگذاریم بار از روی دوش‌مان بر زمین بیفتد. خطاب به مسئولین هم می‌توانم بگویم چشم‌های خود را بیشتر باز کنند؛ و مسائل را در اندازه‌ی واقعی خودشان ببینند. امیدوارم سال ۱۴۰۰ سال سلامتی باشد و کرونا رفع شود.

در پایان به کادر پزشکی عزیز هم دستمریزاد می‌گویم و ان‌شاالله که همین‌طور موفق باشند، و خدا حفظشان کند، زیرا آن‌ها سربازان واقعی بهداشت و سلامت کشورمان هستند.

در چهل‌وچهارمین هفته از پویش هر هفته الف-ب-ایران؛

۹۶ روستای استان کرمان از نعمت آب شرب بهره‌مند شد

گروه اطلاع‌رسانی: با حضور وزیر نیرو و در قالب چهل‌وچهارمین هفته‌ی پویش هر هفته – الف – ب – ایران، مردم ۹۶ روستای استان کرمان از نعمت آب شرب سالم بهره‌مند شدند.

به گزارش تسنیم کرمان، آیین بهره‌برداری همزمان آبرسانی به ۴۰۰ روستا در هفت استان کشور با اعتبار ۳۰۲ میلیارد تومان، عصر روز ۱۹ اسفندماه به‌صورت ویدئوکنفرانس و در قالب هفته‌ی چهل‌وچهارم پویش هر هفته الف-ب-ایران، با حضور رضا اردکانیان وزیر نیرو، مدیرعامل شرکت مهندسی آبفا کشور و استاندار کرمان، برگزار شد. سهم استان کرمان ۹۶ روستا از این ۴۰۰ روستا بود که در ارتباط ویدئوکنفرانسی وزیر نیرو با استاندار کرمان به صورت همزمان، پروژه‌ی آبرسانی با حضور حسین مهرابی، سرپرست معاونت امور اقتصادی استانداری کرمان و مدیرعامل شرکت آبفا استان کرمان به صورت نمادین در روستای ده لؤلؤ کوهپایه افتتاح شد.

با افتتاح این پروژه‌های آبرسانی، ۳۱ هزار و ۷۱۸ نفر از مردم استان کرمان در ۹۶ روستا در شهرستان‌های کرمان، سیرجان، بافت، رابر، زرند، عنبرآباد، منوجان، رودبارجنوب، قلعه‌گنج، ریگان، فاریاب و کوهبنان از آب آشامیدنی سالم برخوردار شدند. در آبرسانی به این روستاها ۹ باب ایستگاه پمپاژ و سه هزار و ۷۶۰ مترمکعب مخزن آب احداث و ۱۱۵ هزار و ۴۵۲ متر خط انتقال آب اجرا شده که هفت‌هزار متر اصلاح شبکه‌ی توزیع آب و حدود ۲۱۰ هزار متر توسعه‌ی شبکه انجام شده است.

برای اجرای این پروژه‌ها ۵۷۲ میلیارد ریال اعتبار هزینه شده است.

استاندار کرمان در آیین افتتاح و بهره‌برداری از پروژه ی آبرسانی به ۹۶ روستای کرمان، گفت: «دو شهر کرمان و زرند در حالت بحرانی آب هستند و ۶۴ درصد جمعیت استان کرمان در شهرستان‌های با تنش آبی قرار دارند». علی زینی‌وند با بیان این‌که با توجه به شرایط سخت کشور پروژه‌های بسیار خوبی در وزارت نیرو در حال اجرا است که جای تقدیر دارد، اظهار کرد: «با تلاش‌های انجام شده شاخص‌های انرژی در استان کرمان در این دولت ارتقا پیدا کرده است». وی با اشاره به این‌که استان کرمان، از استان‌های خشک و کم آب در کشور است، گفت: «دو شهر کرمان و زرند در حالت بحرانی آب قرار دارند و ۱۲ شهر استان کرمان تنش آبی دارند». استاندار کرمان با بیان این‌که ۶۴ درصد جمعیت استان در شهرستان‌های تنش آبی قرار دارند، ادامه داد: «در روستاهای فاقد آب استان کارهای خوبی در حال انجام است».

وی با اشاره به این‌که پیشنهاد می‌شود در کوتاه مدت اجرای رینگ آبرسانی به شهر کرمان انجام شود، افزود: «از ظرفیت انتقال آب خلیج‌فارس به استان کرمان برای آب شرب استفاده شود».

محمد طاهری، مدیرعامل شرکت آب و فاضلاب استان کرمان نیز با بیان این‌که پنج‌هزار و ۶۲۶ روستا در استان کرمان داریم، اظهار کرد: «در استان کرمان شاخص بهره‌مندی روستاهای استان کرمان از نعمت آب آشامیدنی ۵۲ درصد بود که امروز به ۶۷ درصد رسیده است». وی با بیان اینکه ۲۶ حلقه چاه برای آبرسانی به این روستا در ۱۶ شهرستان حفر و تجهیز شده و ۵۷۲ میلیارد ریال برای آبرسانی به این روستاها هزینه شده است، گفت: «در اردیبهشت‌ماه سال ۱۴۰۰ نیز بیش از ۱۰۰ میلیارد تومان پروژه آماده‌ی افتتاح است که به بهره‌برداری می‌رسد».